

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	社会福祉法人 陽和福祉会
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 2022年10月に創設された産後パパ育休により、当法人に勤務する子育て世代が取得できるように取り組んだ。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 産後パパ育休について職員への周知、出産を控えた職員への声掛け</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 職場環境作り</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 人材とリーダーの補填</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 特になし</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算28日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 三女が生まれ、次女が2歳とまだ小さいため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 妻の負担を減らせた事、手助けができた事。また、子供に関わる時間が増えた事。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 前もって申し送り等で各職員に伝え周知させていた。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること ユニットリーダーの自分が休みで居なくても、ユニットの業務が円滑に進むように皆で協力してできている。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 長期間休むことになるため、なかなか取りづらいと思っている人が多いが、遠慮せず家族のために取得してもらいたい。</p>